

# **Intern overvågning**

## **Årsberetning 2022**

### **Radius Elnet A/S**

**17. maj 2023**

## Indhold

1.	Indledning.....	3
1.1	Definitioner .....	3
1.2	Generelt om de organisatoriske rammer.....	4
2.	Beskrivelse af Radius Elnet A/S' Program .....	5
2.1	Programmets gennemførelse.....	5
2.2	Administration og kontrol af Programmet for 2022.....	5
2.2.1	Ekstern kontrol.....	8
2.3	Kommunikation af Programmet.....	9
3.	Tiltag vedrørende Programmets overholdelse .....	10
3.1	Ikke-diskriminerende adgang til distributionsnettet .....	10
3.1.1	Kontrol og opfølgning.....	11
3.2	Ikke-favorisering af bestemte selskaber i kundekontakten .....	11
3.2.1	Kontrol og opfølgning.....	12
3.3	Habilitetskrav .....	12
3.3.1	Kontrol og opfølgning.....	15
3.4	Aftaler på markedsmæssige vilkår .....	17
3.4.1	Kontrol og opfølgning.....	17
3.5	Regnskabsmæssig adskillelse .....	18
3.6	Selskabsmæssig udskillelse.....	18
3.7	Ikke diskriminerende adgang til data som netselskaberne forvalter 19	
3.7.1	Kontrol og opfølgning.....	19
3.8	Netselskabets kommunikation med elhandelsvirksomheder .....	19
3.8.1	Kontrol og opfølgning.....	20
3.9	Forretningsmæssigt følsomme oplysninger (FFO).....	20
3.9.1	Kontrol og opfølgning.....	20
3.10	Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter (FFO-EA) 21	
3.10.1	Kontrol og opfølgning.....	22
3.11	Klarhed om netselskabets særskilte identitet .....	22
3.11.1	Kontrol og opfølgning.....	23
3.12	Anvendelse af Netselskabets identitet ved opgaveudførelse.....	24
3.12.1	Kontrol og opfølgning.....	25
3.13	Den overvågningsansvarliges uafhængighed .....	25
4.	Godkendelse ved direktør, bestyrelse og intern overvågningsansvarlig .....	27

## 1. Indledning

Radius Elnet A/S har udarbejdet denne årsberetning vedrørende intern overvågning for kalenderåret 2022 og har i samme forbindelse revideret sit program for intern overvågning. Årsberetningen og programmet er udarbejdet i henhold til elforsyningsloven og bekendtgørelse nr. 1049 af 27. juni 2022 om program for intern overvågning for net- og transmissionsvirksomheder og Energinet.

Definitionerne, som anvendes i årsberetningen, angives i punkt 1.1, og de organisatoriske rammer, som Radius Elnet A/S indgår i, omtales i punkt 1.2. Punkt 3 angiver i oversigtsform Radius Elnet A/S' tiltag for at forhindre diskriminerende adfærd. Den mere uddybende beskrivelse af tiltagene findes i Radius Elnet A/S' program for intern overvågning i overensstemmelse med Bekendtgørelsens §§ 1 og 2<sup>1</sup>. Det samme gælder beskrivelsen af, hvordan Radius Elnet A/S gennemfører en passende kontrol af programmet, samt af hvordan den overvågningsansvarliges uafhængighed sikres. *Senest opdaterede program for intern overvågning vedlægges som BILAG 2 til Årsberetningen.*

Fokus i Årsberetningen er at redegøre for gennemførelsen af hvert af punkterne i det interne overvågningsprogram i det forløbne år, herunder at redegøre for foretagne ændringer i programmet, kontrollen af overholdelsen og eventuelle hændelser samt den udpegede overvågningsansvarliges uafhængighed, jf. Bekendtgørelsens § 5. Dette beskrives i punkt 3.

### 1.1 Definitioner

I denne årsberetning har nedenstående ord, når de er skrevet med stort forbogstav, følgende betydning:

**Bekendtgørelsen:** Bekendtgørelse nr. 2247 af 29. december 2020 om program for intern overvågning for net- og transmissionsvirksomheder og Energinet<sup>2</sup>.

**Den overvågningsansvarlige:** Den udpegede uafhængige interne overvågningsansvarlige i Radius Elnet A/S.

**Samhandelsansvarlige:** Udpeget medarbejder i Netøkonomi & Regulering med ansvar for Radius Elnet A/S og Cerius A/S' overholdelse af gældende regler på området.

**Nexel A/S:** Driftsselskab for Cerius A/S og Radius Elnet A/S og som i det hele taget leverer infrastrukturservice. Selskabet er ejet af Andel Holding A/S.

**FFO:** Forretningsmæssigt følsomme oplysninger.

**FFO-EA:** Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter.

---

<sup>1</sup> Bemærk at store dele af bekendtgørelsen nr. 1049 af 27. juni 2022 først får virkning fra den 1. januar 2024. Indtil den 1. januar 2024 finder dele af de hidtil gældende regler i bekendtgørelse nr. 2247 af 29. december 2020 om program for intern overvågning for net- og transmissionsvirksomheder og Energinet anvendelse på forhold angående netvirksomheders interne overvågning, jf. § 19 i bekendtgørelse nr. 1049 af 27. juni 2022 om netvirksomheders interne overvågning. Når der i rapporten henvises til "bekendtgørelsen", menes derfor bekendtgørelse nr. 2247 af 29. december 2020.

<sup>2</sup> Se note 1. Hvis der i rapporten henvises til regler i bekendtgørelse 1049 af 27. juni 2022, vil dette fremgå tydeligt.

**IO:** Intern overvågning.

**Netøkonomi & Compliance:** Funktionsområdet Netøkonomi & Compliance, der varetager forretningsansvaret for Cerius A/S og Radius Elnet A/S, herunder økonomisk regulering, tariffer, leveringsvilkår, intern overvågning, samhandel, GDPR og reklamationer. Funktionschefen refererer til direktøren for Cerius A/S og Radius Elnet A/S.

**Porteføljestyling og Netplanlægning:** Funktionsområdet Porteføljestyling & Netplanlægning, der varetager ansvaret for Cerius A/S' og Radius Elnet A/S' netaktiver, netplanlægning, investeringer og dataanalyser. Funktionschefen refererer til direktøren for Cerius A/S og Radius Elnet A/S.

**Markedsindsigt & Relationer:** Funktionsområdet Markedsindsigt & Relationer, der bl.a. varetager ansvaret for kundedialog i forhold til markedets behov og udvikling og den generelle kundekommunikation. Funktionschefen refererer til direktøren for Cerius A/S og Radius Elnet A/S.

**Programmet for 2023:** Cerius A/S' og Radius Elnet A/S' fælles program for intern overvågning 2023.

**Programmet:** Radius Elnet A/S' program for intern overvågning 2022.

**Årsberetningen:** Radius Elnet A/S' årsberetning for 2022.

## 1.2 Generelt om de organisatoriske rammer

Andel koncernen ejer netselskaberne Cerius A/S og Radius Elnet A/S, der hver især er separate aktieselskaber med hver sin bevilling.

Radius Elnet A/S er 100 % ejet af Andel Holding A/S, som er 100 % ejet af Andel A.m.b.A.

Andel Holding A/S ejer også selskabet Nexel A/S, der leverer de tekniske serviceydelser, som udgør den tekniske drift af Radius Elnet A/S. Herudover leverer Andel Holding A/S koncernydelser og øvrig administration. Ydelserne sælges til Radius Elnet A/S på grundlag af markedsmæssige samhandelsaftaler. Nexel A/S er anmeldt som driftsansvarlig virksomhed for Radius Elnet A/S ved Sikkerhedsstyrelsen.

Cerius A/S og Radius Elnet A/S drives efter fælles principper og med et fælles grundlag for ledelsen på bestyrelses- og direktionsniveau. Den daglige ledelse med direktør og chefer er ansat direkte i enten Cerius A/S eller Radius Elnet A/S og fungerer som én samlet fælles enhedsledelse. Der er desuden etableret en fælles organisering af medarbejdere ansat i Cerius A/S og Radius Elnet A/S. Se *yderligere i afsnit 3.3 "Habilitetskrav" i Årsberetningen.*

I første del af 2022 har en udpeget intern overvågningsansvarlig i henholdsvis Radius Elnet A/S og Cerius A/S forestået den daglige administration af Programmet. Der er pr. 1. juni 2022 udpeget en selvstændig overvågningsansvarlig i Radius Elnet A/S, da netselskaber med 100.000 eller flere tilsluttede kunder, skal have en intern overvågningsansvarlig ansat *direkte* i netselskabet, jf. elforsyningsloven. Den overvågningsansvarlige i Radius Elnet A/S har reference til lederen for Funktionsområdet Netøkonomi & Compliance.

## 2. Beskrivelse af Radius Elnet A/S' Program

Radius Elnet A/S har bl.a. revideret Programmet for 2022 på baggrund af ændringer som følge af ny elforsyningslov samt hvor det er vurderet hensigtsmæssigt allerede i år at foretage visse tilpasninger, uanset ændrede krav endnu ikke er trådt i kraft.

Overvågningsprogrammet omfatter både Cerius A/S og Radius Elnet A/S. *Senest opdaterede program for intern overvågning for både Cerius A/S og Radius Elnet A/S (2023) er vedlagt som BILAG 2.*

Programmets formål er at forhindre diskriminerende adfærd, jf. Bekendtgørelsens § 1, stk. 1, og det beskriver Radius Elnet A/S' tiltag for at forhindre diskriminerende og konkurrenceforvridende adfærd, herunder de specifikke forpligtelser, som ansatte, rådgivere og øvrige personer i selskaber, der udfører opgaver for Radius Elnet A/S, er underlagt for at hindre diskriminerende adfærd, jf. § 1, stk. 2.

Programmet har i 2022 i overensstemmelse med Bekendtgørelsens § 2, stk. 1, nr. 1-12, beskrevet Radius Elnet A/S' tiltag i relation til de følgende emner:

1. Ikke-diskriminerende i adgang mv. til distributionsnettet
2. Ikke-favorisering af bestemte selskaber i kundekontakten
3. Habilitetskrav og beslutningskompetence
4. Aftaler på markedsmæssige vilkår
5. Regnskabsmæssig adskillelse
6. Selskabsmæssig udskillelse af aktiviteter
7. Ikke-diskriminerende adgang til data som netselskaberne forvalter
8. Kommunikation mellem netselskaber og elleverandører
9. Forretningsmæssigt følsomme oplysninger (FFO)
10. Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter (FFO-EA)
11. Klarhed om netselskabernes særskilte identitet
12. Anvendelse af netselskabernes identitet ved opgaveudførelse

Derudover har Programmet beskrevet, hvordan Radius Elnet A/S gennemfører en passende kontrol af programmets gennemførelse, herunder hvordan Den overvågningsansvarliges uafhængighed sikres, jf. Bekendtgørelsens § 2, stk. 2.

### 2.1 Programmets gennemførelse

I det følgende gennemgås Radius Elnet A/S' gennemførelse af programmet i 2022, herunder ændringer i Programmet og den foretagne kontrol, jf. Bekendtgørelsens § 5.

Administrationen, kontrol og kommunikationen af Programmet beskrives i punkt 2 og 3 og de konkrete aktiviteter vedrørende tiltag i Programmet i punkt 3. Det fremgår af de enkelte punkter, om der er sket ændringer i Programmet og den foretagne kontrol i det forgangne år.

### 2.2 Administration og kontrol af Programmet for 2022

Direktøren for Cerius A/S og Radius Elnet A/S har ansvaret for overholdelse af program for intern overvågning og skal for hvert kalenderår offentliggøre og anmelde en årsberetning til Forsyningstilsynet, jf. Bekendtgørelsens § 5.

Radius Elnet A/S offentliggør tillige årsberetning og program for intern overvågning på sin hjemmeside samt på intranettet.

### Instrukssamling

Til Programmet hører en række instrukser, der skal understøtte og sikre overholdelsen af Programmet i det daglige arbejde. De enkelte instrukser er blevet opdateret i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport 2022.

*Opdateret instrukssamling dækkende både Radius Elnet A/S og Cerius A/S vedlægges som BILAG 1.*

### Kvartalsmøder med Direktøren

For at sikre en løbende overordnet opfølgning på overvågningsarbejdet afholdes kvartalsvise statusmøder med direktøren for Cerius og Radius med følgende faste dagsorden:

- Overordnet status
- Overvågningsaktiviteter
- Fokusområder
- Myndigheder.

### IO-gruppe

For at opnå en bred forankring af Programmet og for at sikre tilstrækkeligt fokus på funktionel adskillelse i Radius Elnet A/S og i de koncernforbundne selskaber, som løser opgaver for Radius Elnet A/S, er der nedsat en IO-gruppe bestående af ledende nøglemedarbejdere fra relevante afdelinger i Radius Elnet A/S og Cerius A/S og funktioner i den øvrige koncern, der løser opgaver for Radius Elnet A/S, inkl. en formand, direktøren for Cerius A/S og Radius Elnet A/S, og den overvågningsansvarlige fra Radius Elnet A/S. Medlemmerne af IO-gruppen fungerer som ambassadører for Programmet i deres respektive områder/funktioner og har haft fokus på Programmets overholdelse inden for området/funktionen og er behjælpelige med råd, vejledning samt oplysninger om Programmet i deres område/funktion.

IO-gruppen afholder 2 møder årligt. I 2022 har IO-gruppen afholdt møder den 29. april 2022 og 17. november 2022, hvor der blev givet en status på foregående halvår, herunder uoverensstemmelser og hændelser, der udveksles erfaringer og aktuelle fokuspunkter samt verserende sager hos Forsyningstilsynet drøftes. Endelig blev relevante ændringer af elforsyningsloven i relation til funktionel adskillelse og ikke-diskriminerende adfærd gennemgået.

IO-gruppen har pr. 1. maj 2023 følgende bemanding:

- Jens Fossar Madsen, Cerius & Radius (formand)
- Dorte Gram, Cerius & Radius (overvågningsansvarlig i Radius)
- Mathilde Øelund Salskov Jensen, Cerius & Radius (overvågningsansvarlig i Cerius)
- Benjamin Henrik Lublin, Koncernjura
- Agga Hjortkjær, Markedsindsigt & Relationer
- Christian Kofod Schjerning, Andel IT
- Sisse Bay, Distributionsdrift
- Bo Danielsen, Netkunder
- Rikke Harbo Trikker, Koncernkommunikation & Koncernbranding
- Claes Graff, Performance Management
- Casper Olund Rasmussen, HR

### Overvågningsfunktion

I første halvdel af 2022 har en fælles intern overvågningsansvarlig for både Cerius A/S og Radius Elnet A/S forestået den daglige administration af Programmet med reference til lederen for afdelingen Compliance & Kundevilkår, som er ansat direkte i Radius Elnet A/S. Den interne overvågningsansvarlige var ansat i Cerius A/S.

Den 1. juni 2022 blev udpeget en selvstændig intern overvågningsansvarlig for Radius Elnet A/S med reference til funktionschefen for Netøkonomi & Compliance således, at der er udpeget en overvågningsansvarlig for hvert netselskab. Dette skyldes krav i elforsyningsloven, hvorefter netselskaber med 100.000 eller flere tilsluttede kunder, skal have en intern overvågningsansvarlig ansat *direkte i* netselskabet. Tilsammen udgør De overvågningsansvarlige for henholdsvis Radius Elnet A/S og Cerius A/S den interne overvågningsfunktion i Radius Elnet A/S og Cerius A/S.

Pr. 1. maj 2023 har den interne overvågningsfunktion følgende bemanding:

- Dorte Gram, Overvågningsansvarlig, Radius Elnet A/S
- Mathilde Øelund Salskov Jensen, Overvågningsansvarlig, Cerius A/S

Med udpegningen af en særskilt overvågningsansvarlig i Radius Elnet A/S samt placering af afdelingen Markedsindsigt & Relationer direkte i Cerius-Radius, (hvor den før var placeret i Andel Holding), er indsatsen på IO-området således samlet blevet styrket i 2022.

I 2022 har den overvågningsansvarlige bistået med den praktiske gennemførelse af Programmets tiltag samt med udarbejdelse af Årsberetning og Programmet for 2023 til Forsyningstilsynet.

Overvågningsfunktionen har herudover bl.a. foranstaltet følgende i løbet af 2022:

- Der er månedligt gennemført én times undervisning for nyansatte i reglerne om intern overvågning og ikke diskriminerende adfærd, som et led i onboarding af nye medarbejdere i Andel-koncernen.
- Der er gennemført e-kursus for nyansatte i Cerius-Radius samt i andre selskaber i Andel-koncernen, hvis arbejdsfunktion varetager opgaver for distributionsområdet.
- Der er afholdt møder med medarbejdere i specifikke funktioner, hvor viden og retningslinjer om IO-relaterede forhold er blevet genopfrisket efter behov, fx for at gøre selskaber i resten af koncernen skarpere på reglerne om funktionel adskillelse i relation til f.eks. fortrolighed omkring netdata eller udadrettet kommunikation.
- Der er gennemført audit af Programmet for 2022 ved ekstern auditor.
- Der er gennemført interne audits vedrørende særskilt identitet i 3 afdelinger, herunder bl.a. med fokus på reglerne for brug af særskilt identitet.
- Compliance i forhold til intern overvågning indgik også i 2022 i relevant ledelsesrapportering på linje med forretningens andre ledelsessystemer som fx ISO-certificeringer på miljø, arbejdsmiljø og asset management.
- Koordinering er sket på tværs af 8 ledelsessystemer i Koordinationsforum for at sikre, at tværgående processer og aktiviteter i ledelsessystemerne er koordinerede, integrerede og effektive.
- Der er etableret henvisning til fælles intranet med oplysninger om IO fra Nexels eget site, så det sikres, at også Nexels medarbejdere orienteres om oplysninger om IO via intranet.
- Der er ført IO-log over hændelser og aktiviteter relateret til IO.

- Der har været afholdt road-show, hvor overvågningsfunktionen har været ude hos knap halvdelen af de afdelinger, der er i Nexel A/S og fortælle om reglerne om funktionel adskillelse og særskilt identitet, herunder brug af identiteter. Road-showet fortsætter i 2023.
- Udsendelse af Lederinformationspakke til alle relevante ledere ansat i årets løb. Her beskrives lovgrundlag, branchetiltag, IO-programmet, lederansvar, hvor man kan finde information, samt e-kursus.
- Udarbejdelse af folder om hvem Nexel A/S er til brug for udekørende personale med henblik på at hindre forkert brug af netselskabsnavne samt en sikring af netselskabets særskilte identitet.
- Udarbejdelse af IO-instruks til kommunikationsmedarbejdere på Roskildefestivalen, hvor der kunne komme spørgsmål fra journalister til elnettet. Dette for at sikre netselskabets særskilte identitet samt hindre, at det i kommunikationen med journalister skete en ulovlig sammenblanding af identiteter.
- Udarbejdelse af notat med henblik på opgørelse og vurdering af bestyrelsens kompetencer. Det vurderes, at bestyrelsen samlet set er bredt funderet og har de rette kompetencer.

Radius Elnet A/S har løbende søgt at tilpasse såvel Programmet som Årsberetningen efter Forsyningstilsynets anbefalinger, offentliggjorte vejledninger og afgørelser, ny lovgivning på området og organisatoriske forhold.

I Programmet for 2023 er der taget højde for ændringer som følge af ny elforsyningslov, hvor det er vurderet hensigtsmæssigt at foretage visse tilpasninger, uanset ændrede krav endnu ikke er trådt i kraft. Endelig er der foretaget ændringer af redaktionel karakter.

For uddybende redegørelse for kontrol af Programmet for 2022 henvises i øvrigt til punkt 3.

### **2.2.1 Ekstern kontrol**

Som beskrevet i Programmet gennemføres der en årlig ekstern audit af Det Norske Veritas (DNV-GL).

DNV-GL foretog den seneste eksterne audit af Cerius A/S og Radius Elnet A/S' program for intern overvågning for 2022 og tilhørende årsberetning den 1. februar 2023.

Auditor konstaterer, at der er godt kendskab til og en god holdning til program for intern overvågning og håndtering af forretnings følsomme oplysninger. Der er afsat ressourcer til drift, vedligehold og opfølgning på program for intern overvågning, og der arbejdes seriøst med opfølgning på og forbedring af programmet. Der er desuden fra øverste ledelse stort fokus på, at Radius Elnet A/S / Cerius A/S i markedet skal agere ikke diskriminerende og stille alle aktører / interessenter lige. Der er således en dybt forankret compliance-kultur i organisationen.

Videre konstaterer auditor, at organisationen løbende er tilpasset således, at selskabets særskilte identitet styrkes eksempelvis afdelingen "Markedsindsigt & Relationer, Cerius-Radius". Dette er en yderligere styrkelse af Cerius-Radius særskilte identitet.

I forbindelse med audit er Årsberetning for 2021 gennemgået. Det vurderes at denne giver et retvisende billede af implementeringen af "Program for intern overvågning" samt aktiviteter i forbindelse med IO-programmet for intern overvågning.



Auditor anbefaler, at det større arbejde, der er påbegyndt med at optimere struktur og governance/ansvarsforhold i forhold til intranet- og internet sider, samt at tydeliggøre overblik på intranet- og internet sider ved afdelingen Markedsindsigt & Relationer, er meget positivt og vil understøtte selskabernes særskilte identitet. Der bør derfor holdes fokus på dette arbejde.

Der er ved audit ikke konstateret forhold der indikerer at IO-program for intern overvågning, samt at Bek. 1049 af 27. juni 2022 ikke er efterlevet.

*Auditrapporten vedlægges som BILAG 3.*

Der planlægges gennemført ekstern audit igen for 2023.

### **2.3 Kommunikation af Programmet**

Der har i hele 2022 været gennemført månedlig undervisning om IO for nyansatte i Andel koncernen. Undervisningen vedr. IO er blevet varetaget af den overvågningsansvarlige eller anden medarbejder med specialistviden. Derudover har den overvågningsansvarlige forestået løbende rådgivning i relation til konkrete spørgsmål og projekter.

Undervisningen er blandt andet gået ud på at indføre medarbejderne i:

- Baggrunden for reglerne om intern overvågning.
- Selskabsstrukturen og hvilke opgaver de enkelte selskaber har.
- Reglerne om håndtering af FFO og FFO-EA.
- Kravet om neutral kundekontakt/at bestemte selskaber ikke må favoriseres.
- Adskilt skriftlig kommunikation og særskilt identitet.

Herudover er der blevet udsendt en såkaldt Lederinformationspakke om intern overvågning og ikkediskriminerende adfærd. Her beskrives lovgrundlag, branchetiltag, IO-programmet, lederansvar, hvor man kan finde information, samt e-kursus. Lederinformationspakken er blevet sendt til alle relevante ledere ansat i årets løb.

Herudover har Overvågningsfunktionen afholdt bilaterale møder om reglerne for relevante koncern-afdelinger, i 2022 bl.a. for afdelingen Indkøb samt for afdelinger i relation til arbejdet med implementering af større IT-projekter.

Radius Elnet A/S har implementeret Green Power Danmarks e-learning om ikke-diskriminerende adfærd og intern overvågning. Kurset er i løbet af 2022 blevet udsendt til 233 nyansatte (eller overflyttede) medarbejdere, som arbejder i eller for Cerius og Radius.

På intranettet er der en selvstændig side om IO. Information om Programmet og arbejdet med at hindre diskriminerende adfærd er således tilgængelig for alle medarbejdere. Desuden er etableret henvisning til fælles intranet fra Nexels eget site, så det sikres, at oplysninger om IO også findes der. På siden findes der informationer om ikke-favorisering og korrekt håndtering af FFO og FAQ med svar på de mest almindelige forekommende spørgsmål om funktionel adskillelse og IO. Det er muligt at downloade Programmet, Årsberetningen, Instrukser, FAQ'en, en folder om ikke-favorisering og FFO og Bekendtgørelsen. Man kan også se, hvem der er medlem af IO-gruppen og læse om Den overvågningsansvarliges

uafhængighed og hvordan man kan kontakte denne. Desuden kan der via intranettet meldes eventuelle IO-hændelser ind til IO-funktionen.

Den overvågningsansvarlige kontrollerer årligt intranettets IO-side for eventuelle uoverensstemmelser og senest i januar 2023.

Årsberetningen og Programmet kan tillige downloades fra Radius Elnet A/S' egen hjemmeside. Ved afgivelse af årsberetningen er det kontrolleret, at alle dokumenter er opdateret.

Der har i 2022 været fokus på at komme ud i alle afdelinger i Nexel A/S med road-show om IO for at styrke medarbejdernes fokus på funktionel adskillelse og ikke diskriminerende adfærd. I 2022 nåede Overvågningsfunktionen ud til knap halvdelen af afdelingerne i Nexel A/S. Road-showet fortsætter i 2023. Hovedformålet er et særligt fokus på særskilt identitet og Nexels brug af rette identitet.

### **3. Tiltag vedrørende Programmets overholdelse**

#### **3.1 Ikke-diskriminerende adgang til distributionsnettet**

De væsentligste tiltag, der er iværksat i Radius Elnet A/S, for at sikre ikke-diskriminerende adgang til nettet, er:

- Offentliggørelse af vilkår, betingelser og priser.
- Ens vilkår for kunder i samme kundekategori.
- Anvendelse af branchestandarder.
- Aftaler med samhandelsparter, der sikrer, at Programmet overholdes og at der på visse områder følges en fast teknisk standard.

Radius Elnet A/S' vilkår og betingelser for adgang til distributionsnettet har i 2022 været offentliggjort på selskabets hjemmeside. Ligeledes har de anvendte nettatariffer og netgebyrer samt betingelser for tilslutning til og brug af distributionsnettet været offentliggjort på hjemmesiden, og alle prisændringer er varslet til elleverandørerne.

Radius Elnet A/S følger uden fravigelser branchens anbefalede vilkår for tilslutning og reglerne for samarbejde med elleverandører og netselskaber, som er udmøntet i en standardaftale og servicevilkår. Metoderne for fastsættelse af vilkår og priser er godkendt af Forsyningstilsynet.

Der er i Radius Elnet A/S' samhandelsaftaler specificeret en række procesbeskrivelser og tekniske standarder for opgaveudførelse med ydelsesleverandørerne. Det er ikke konstateret, at tilfælde med manglende opfyldelse af disse standarder og processer har baggrund i diskrimination eller andre forhold, der strider mod Bekendtgørelsen. Endvidere er der i alle samhandelsaftaler mellem Radius Elnet A/S og koncerninterne selskaber specificeret, at ydelserne skal leveres i overensstemmelse med Radius Elnet A/S' program for intern overvågning.

Radius Elnet A/S har fokus på velfungerende processer, så markedsaktører bliver serviceret i henhold til lovgivningen samt Energinets markedsforskrifter, og så kunderne oplever Radius Elnet A/S som et professionelt netselskab.

### 3.1.1 Kontrol og opfølgning

For at understøtte og sikre overholdelse af reglerne om en ikkediskriminerende adfærd i adgangen til nettet i praksis har overvågningsprogrammet i 2022 omfattet følgende instrukser:

- Instruks om tilslutninger til elnettet.
- Instruks om afbrydelse og genåbning af målere

Instrukserne er i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport for 2022 blevet gennemgået og opdateret og det er kontrolleret, at de nævnte instrukser forefindes og er tilgængelige for de berørte medarbejdere.

Radius Elnet A/S har ikke i 2022 registreret klager fra kunder, elleverandører eller myndigheder over diskriminerende adfærd i forhold til adgang til distributionsnettet.

### 3.2 Ikke-favorisering af bestemte selskaber i kundekontakten

Radius Elnet A/S har kundekontakt blandt andet gennem hjemmesiden, kundeservice, informationsudsendelser og breve, samt kundebesøg af teknikere ved eksempelvis målerudskiftning og afbrydelser. Derudover har Radius Elnet A/S også med 4 års mellemrum kundekontakt i forbindelse med afholdelse af forbrugervalg.

Med indførelse af Engrosmodellen var hensigten, at elleverandøren skal være kundens primære kontaktpunkt, men praksis har vist, at der fortsat er emner af teknisk karakter, eksempelvis solceller eller målerudskiftninger, hvor kunden på grund af teknisk kompleksitet ikke får den fornødne information af elleverandøren. Radius Elnet A/S har derfor fortsat en ikke ubetydelig mængde af kundekontakt.

I 2022 har Radius Elnet A/S' kundevedtatte opgaver primært været placeret i Radius Elnet A/S og i den tekniske organisation i Nexel A/S og har dermed været selskabsmæssigt og organisatorisk adskilt fra kundevedtatte opgaver henhørende til andre koncernforbundne selskaber med konkurrenceudsatte aktiviteter. Al kundekontakt til distributionskunder udføres således af Radius Elnet A/S eller af Nexel A/S på vegne af Radius Elnet A/S.

Radius Elnet A/S har også i 2022 på enkelte områder trukket på andre koncernfunktioner, som har løst opgaver, der var rettet mod kunder. Det drejer sig om opgaver relateret til hjemmesiden og håndtering af sociale medier.

Der er i alle samhandelsaftaler mellem Radius Elnet A/S og koncerninterne selskaber specificeret, at ydelserne skal leveres i overensstemmelse med Radius Elnet A/S' program for intern overvågning, herunder kravene om en ikkediskriminerende adfærd og en tydelig identitetsmæssig adskillelse af Radius Elnet A/S fra den øvrige del af koncernen i kundekontakten. Herudover er afdelingen Markedsindsigt & Relationer blevet placeret direkte i Cerius-Radius, hvor den før (under andet navn) var placeret i Andel Holding. Afdelingen beskæftiger sig bl.a. med kundekommunikation.

En betragtelig del af arbejdet med ikke-favorisering omhandler indsatsen vedrørende netselskabets særskilte identitet og den skriftlige kommunikation af denne. Denne del behandles under punkt 3.11 og 3.12. Her er den ovennævnte omorganisering også beskrevet nærmere.

Den løbende undervisning i 2022 har medvirket til at sikre, at medarbejdere med direkte kundekontakt bliver bevidste om, at det er påkrævet, at der ved telefoniske, elektroniske og andre henvendelser vedrørende Radius Elnet A/S sker en neutral kundekontakt, der ikke favoriserer bestemte selskaber. Forbrugernes bevidsthed om adskillelsen er også styrket af, at al direkte kommunikation fra Radius Elnet A/S i form af opkald, mails mv. håndteres via dedikerede Radius-numre og Radius e-mailadresser.

I de afdelinger, der har den primære kundekontakt, kommer spørgsmål om IO naturligt op til drøftelse, bl.a. om adskilt identitet og procedurer relateret til kontakt mellem kunder, netselskabet og såvel koncernforbundne som ikke-koncernforbundne elhandlere. I sådanne tvivlstilfælde har den overvågningsansvarlige i 2022 løbende bistået de enkelte afdelinger i fortolkningen af IO-reglerne. Implementeringen af GDPR har ligeledes styrket fokus på fortrolighed og beskyttelse af kundeoplysninger. Den overvågningsansvarlige har også løbende været involveret i affattelsen af standardbreve og anden kommunikation for at sikre overholdelse af kravene.

### **3.2.1 Kontrol og opfølgning**

For at understøtte og sikre overholdelse af reglerne om ikkefavorisering af bestemte selskaber i kundekontakten har overvågningsprogrammet i 2022 omfattet følgende instrukser:

- Instruks om håndtering af Cerius' og Radius' kundekontakt i Netkunder
- Instruks om klarhed om Cerius' og Radius' særskilte identitet på hjemmesider og SoMe

Instrukserne er i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport for 2022 blevet gennemgået og opdateret og det er kontrolleret, at de nævnte instrukser forefindes og er tilgængelige for de berørte medarbejdere.

#### Intern hændelse: Beskrivelse af nye bestyrelsesmedlemmer

IO-funktionen blev opmærksom på en uhensigtsmæssig tekst på LinkedIn vedr. nye bestyrelsesmedlemmer, hvor der blev henvist til Andel. IO-funktionen fik foranstaltet, at teksten blev tilpasset.

#### Intern hændelse: Brug af sms-tjeneste

IO-funktionen blev opmærksom på, at en SMS-tjeneste vedrørende afbrud på Radius' hjemmeside via ekstern leverandør ledte netkunderne til andre selskaber, herunder også kommercielle handlere. Løsningen blev tilpasset og henviser nu ikke længere til andre selskaber.

Radius Elnet A/S har ikke herudover i 2022 registreret hændelser eller klager fra kunder, elleverandører eller myndigheder over favorisering af bestemte selskaber i kundekontakten.

### **3.3 Habilitetskrav**

Radius Elnet A/S har over 100.000 tilsluttede forbrugere og er derfor omfattet af habilitetskravene i elforsyningslovens § 45<sup>3</sup>.

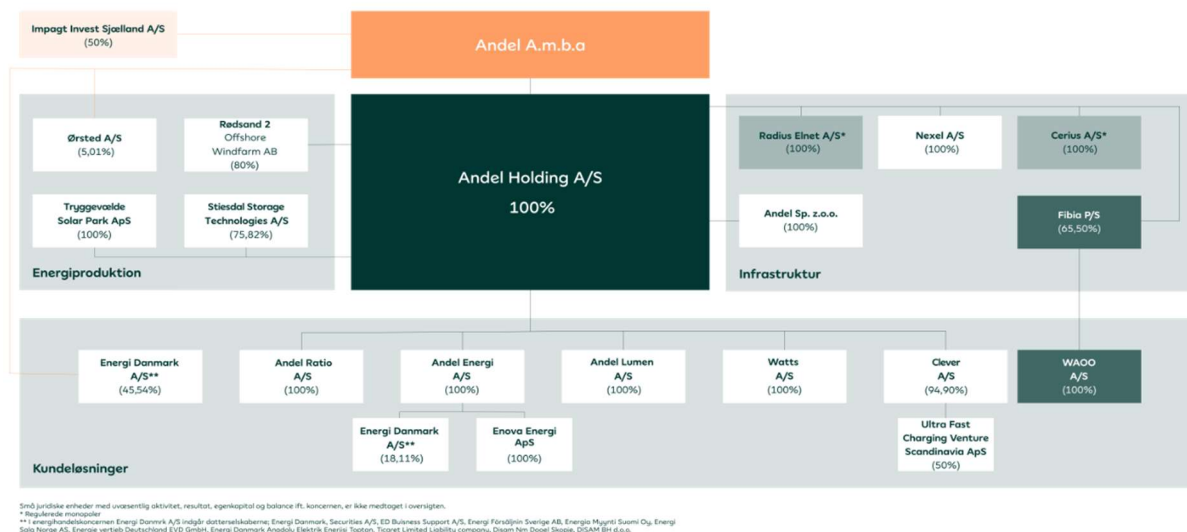
---

<sup>3</sup> Jf. bekendtgørelse nr. 1048 af 27. juni 2022 om varetagelse af netvirksomhedsaktiviteter, har bekendtgørelsens kapitel 2 (Habilitet) først virkning fra den 1. januar 2024. Indtil den 1. januar 2024 finder § 45, stk. 1-3, i lov om elforsyning, som affattet ved lovbekendtgørelse nr. 984 af 12. maj 2021, og § 31 i bekendtgørelsen nr. 1499 af 29. juni 2021 om varetagelse af netvirksomhedsaktiviteter anvendelse.

## Organisatorisk struktur

Habilitet i Radius Elnet A/S' ledelse (bestyrelse, direktion og alle ledende medarbejdere) understøttes af den overordnede koncern- og selskabsstruktur.

Nedenstående figur viser selskabsstruktur i forhold til relevante selskaber pr. 1. maj 2023.



## Bestyrelsen for Radius Elnet A/S

Distributions- og Reguleringsdirektøren i Andel A.m.b.A er bestyrelsesformand for Radius Elnet A/S og Cerius A/S og har ikke ansvar for andre forretningsenheder i koncernen end distribution og regulering.

I henhold til Programmet må et medlem af bestyrelsen eller ledelsen i Radius Elnet A/S ikke deltage i en konkret beslutning, hvis der i den konkrete sag kan være en interessekonflikt.

Radius Elnet A/S' bestyrelse har pr. 1. maj 2023 følgende personsammensætning:

**Knud Pedersen (formand)**

**Kirstine Bergenholtz (næstformand)**

**Jon Balsby**

**Claes Graff**

**Hanne Christensen**

**Søren Eriksen**

**Pelle Dragsted (forbrugervalgt)**

**Vagn Kjær-Hansen (forbrugervalgt)**

**Anders Jørn Jensen (forbrugervalgt)**

For at styrke uafhængigheden og professionalismen af bestyrelsen, er der blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer udpeget to eksterne bestyrelsesmedlemmer. Disse har været bestyrelsesmedlemmer gennem hele året.

## Direktøren for Radius Elnet A/S

Direktøren for Radius Elnet A/S har siden 1. september 2020 varetaget den daglige ledelse og haft ansvar for den selskabsmæssige drift af både Radius Elnet A/S og Cerius A/S. Direktøren har ikke andre

ansvarsområder, og refererer i forhold, der ligger udenfor den daglige drift, og som kan have væsentlige konsekvenser for de to netselskaber, til formanden for bestyrelserne i Radius Elnet A/S og Cerius A/S.

Direktøren for Radius Elnet A/S og Cerius A/S er pr. 1. maj 2023:

**Jens Fossar Madsen**

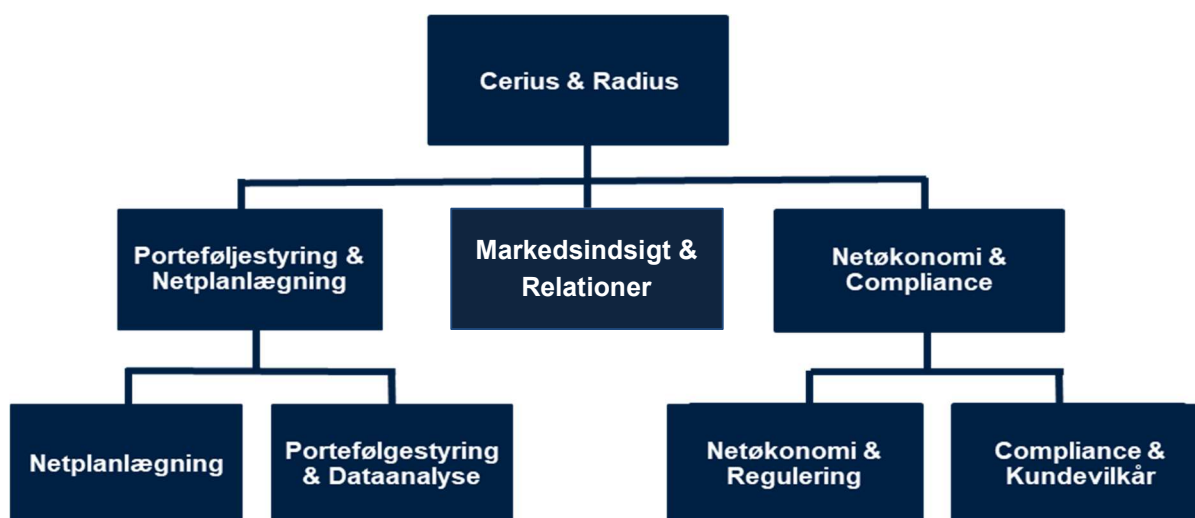
#### Daglig ledelse og medarbejdere

Der er etableret en fælles organisering af Radius og Cerius med flere direkte ansatte i begge de to netselskaber og flere ledere.

I september 2022 er der sket en organisationsændring. Ledelsen ønskede at styrke netselskabernes interaktion med kunder og samfund. Derfor etableredes et nyt funktionsområde Markedsindsigt & Relationer der bl.a. varetager ansvaret for kundedialog i forhold til markedets behov og udvikling. Organisationsændringen har styrket den funktionelle adskillelse ift. udadrettet kommunikation, da funktionsområdet etableredes ved at overføre ledelse, bemanning og opgaver fra Andel Holding (som tidligere udførte opgaver på vegne af Cerius-Radius) til Cerius-Radius. Desuden overflyttedes et datateam, der før sad i Andel Holding - med opgaver for Cerius-Radius - til Cerius-Radius.

Den daglige ledelse med direktør, funktionschefer og afdelingsledere er ansat direkte i enten Radius Elnet A/S eller Cerius A/S og fungerer som én samlet fælles ledelse.

Nedenstående figur viser organiseringen af Radius Elnet A/S og Cerius A/S:



Som det fremgår af figuren, er Cerius & Radius organisatorisk opdelt i tre funktionsområder:

- Porteføljestyring & Netplanlægning, der varetager ansvaret for Cerius A/S' og Radius Elnet A/S' netaktiver, netplanlægning, investeringer og dataanalyser.
- Markedsindsigt & Relationer, der varetager ansvaret for kundedialog i forhold til markedets behov og udvikling og den generelle kundekommunikation.
- Netøkonomi & Compliance, der varetager forretningsansvaret for Cerius A/S og Radius Elnet A/S, herunder strategi, økonomisk regulering, tariffer, leveringsvilkår, intern overvågning, samhandel, GDPR og reklamationer.

Ledelsen og alle medarbejdere er ansat direkte i enten Radius Elnet A/S eller Cerius A/S.

Udlånsaftaler sikrer, at ledelse og medarbejdere kan arbejde på tværs af de to netselskaber, men ikke for andre.

Der er pr. 1. maj 2023 følgende ledere udover direktøren i Radius Elnet A/S og Cerius A/S:

**Cäthe Juul Bay-Smidt**

**Dorte Gram**

**Frederik Dalgård Andersen**

**Kristoffer Breiner Nielsen**

**Agga Hjortkjær**

**Zaid Al-Jassim**

Pr. 1. maj 2023 er der i alt ansat 56 medarbejdere i Radius Elnet A/S eller Cerius A/S, heraf en direktør og 6 ledere. De 56 medarbejdere fordeler sig med 35 ansatte i Radius Elnet A/S, herunder 4 ledere, og 21 ansatte i Cerius A/S, herunder direktøren og 2 ledere.

### 3.3.1 Kontrol og opfølgning

Ifølge Programmet skal der ske en årlig kontrol af habilitetsreglerne i form af:

- De ledende medarbejdere i selskabet og bestyrelsen skal årligt underskrive en erklæring om, at de er bekendt med habilitetskravene og overholder disse.
- De ledende medarbejdere i selskabet og bestyrelsen skal samtidig underskrive en erklæring om, at de ikke er aflønnet med bonusordninger, der baserer sig på resultater relateret til elhandel og elproduktion, og at de ikke ejer værdipapirer i koncernforbundne elhandels- og elproduktionselskaber – eller i koncernforbundne selskaber, der direkte eller indirekte ejer disse.
- Den overvågningsansvarlige gennemgår i forbindelse med underskrift af erklæringerne ledelsens og bestyrelsesmedlemmernes øvrige ledelsesposter for at tjekke overholdelse af habilitetskravet i henhold til elforsyningslovens § 45.
- Ved personændringer i ledelsen, dvs. direktør og ledende medarbejdere, hvor der sker et ansættelsesskift mellem netselskabet og et koncernforbundet elhandels- eller elproduktionselskab eller et selskab, der direkte eller indirekte ejer disse, indenfor koncernen, informerer Den overvågningsansvarlige medarbejderen om de uafhængigheds- og fortrolighedsforpligtelser, der følger af IO-programmet.
- Der laves tjek af, at der i koncernen ikke anvendes rokeringsordninger, der kan kompromittere ledelsen uafhængighed.
- Den overvågningsansvarlige laver et årligt overblik over antallet af ansatte i selskabet og de kompetencer, som medarbejderne samlet repræsenterer, for på den baggrund at vurdere, om der er tilstrækkelige kompetencer til at sikre en uafhængig beslutningstagning.

I august, oktober og december 2022 har direktør, ledende medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer underskrevet erklæringer om, at de er bekendt med reglerne og overholder disse samt at de overholder kravet om bonusordninger og ejerskab til værdipapirer.

I september 2022 blev IO-funktionen opmærksom på, at der på Andel Holdings ejendom i Svinninge ligger et mindre produktionsanlæg til eget-forbrug, som ejes af Andel Holding. IO-funktionen vurderede, at ejerskabet til produktionsanlægget kunne give habilitetsmæssige udfordringer. Cerius-Radius er gået i dialog med myndighederne vedrørende forståelsen af habilitetsbestemmelserne, da der er tale om produktion af ubetydeligt omfang set i forhold til hovedaktiviteten.

Den overvågningsansvarlige har i oktober 2022 foretaget kontrol i CVR-registret i forhold til, hvilke øvrige ledelsesposter direktøren, ledende medarbejdere og den siddende bestyrelse besidder. Der er ved denne kontrol ikke fundet uoverensstemmelser i forhold til habilitetskravet i elforsyningslovens § 45. Imidlertid blev det konstateret, at et bestyrelsesmedlem efter de nye habilitetsbestemmelser, der får virkning den 1. januar 2024, skulle træde ud af en bestyrelsespost i Klimafonden Invest A/S. Dette er sket med virkning allerede fra 29. december 2022. Klimafonden Invest A/S er dog efter gældende regler ikke koncernforbundet med Cerius-Radius.

Ved efterfølgende ændringer i bestyrelse og ledelse bliver der også underskrevet tilsvarende erklæringer og der bliver informeret om uafhængigheds- og fortrolighedsforpligtelser. I december 2022 tiltrådte et nyt bestyrelsesmedlem fra Andel Holding A/S. I habilitetserklæringen blev indføjet følgende passus: *"Undertegnede er bekendt med, at der pt. er elproduktion i Andel Holding A/S, som er under overflytning til selvstændigt A/S i Andel-koncernen. Overflytning vil ske inden næste generalforsamling."* Det skal dog bemærkes, at Cerius Radius er i dialog med myndighederne og det er fortsat uklart, hvorvidt habilitetsbestemmelserne vil kræve en overflytning.

Det konstateres endvidere, at der er sket ændringer i Cerius-Radius ledergruppe i september 2022, hvor Agga Hjortkjær er indtrådt som Funktionschef i Cerius A/S. I den forbindelse har Agga Hjortkjær i oktober 2022 underskrevet ovennævnte erklæringer. Da Agga Hjortkjær i forvejen var fuldt bekendt med reglerne om funktionel adskillelse og habilitet, har det ikke været nødvendigt med yderligere information.

Det konstateres desuden, at koncernen ikke anvender rokeringsordninger, der kan kompromittere ledelsen uafhængighed.

Radius Elnet A/S' ledelse og bestyrelsesmedlemmer har ikke deltaget direkte eller indirekte i driften eller ledelsen af en koncernforbundet elproduktions- eller elhandelsvirksomhed (elforsyningslovens § 45, stk. 2). Af hensyn til de kommende habilitetsregler udtrådte et bestyrelsesmedlem af sin bestyrelsespost i Klimafonden Invest A/S i december 2022. Herudover bemærkes, at Cerius Radius pt. er i dialog med myndighederne vedrørende forståelsen af habilitetsbestemmelserne i relation til produktion til eget-forbrug af ubetydeligt omfang. Det er fortsat uklart, hvorvidt habilitetsbestemmelserne vil blive anset for overtrådt.

Direktøren eller andre ledende medarbejdere i Radius Elnet A/S har ikke direkte eller indirekte deltaget i driften eller ledelsen af en koncernforbundet elproduktions- eller elhandelsvirksomhed eller en koncernforbunden virksomhed, der direkte eller indirekte ejer disse (elforsyningslovens § 45, stk. 1).

Det skal bemærkes, at Energistyrelsen i 2022 har lavet kontrol af bl.a. personel kapacitet hos Radius Elnet A/S og har konstateret, at Radius Elnet A/S opfylder krav til personel kapacitet og dermed har tilstrækkeligt antal ansatte til at opfylde krav om selvstændig beslutningskompetence i netselskabet.

I maj 2022 blev der lavet et årligt overblik over antallet af ansatte i henholdsvis Cerius og Radius og de kompetencer, medarbejderne samlet repræsenterer. Det blev vurderet, at der i Radius Elnet A/S er tilstrækkelige ressourcer og kompetencer til at sikre en uafhængig beslutningskompetence.

Radius Elnet A/S har ikke i 2022 registreret klager fra kunder, elleverandører eller myndigheder i forhold til habilitet.



### 3.4 Aftaler på markedsmæssige vilkår

Radius Elnet A/S har i 2022 købt en række forskellige serviceydelser af koncernforbundne selskaber. Nærmere bestemt drejer det sig bl.a. om:

- Operatørydelser
- Overvågning
- Drift og vedligehold
- Anlægsetablering
- Kunde- og markedssupport
- Koncernydelser og øvrig administration
- Elindkøb til nettab (indkøbt ved udbud)
- Finansiering
- Lejeaftaler af lokaler – ikke kontorlokaler

Aftalerne er etableret ud fra armslængdeprincippet, det vil sige til markedspris og på markedsvilkår, som er fastlagt i skriftlige aftaler underskrevet af tegningsberettigede personer.

De skriftlige aftaler indeholder dels en generel beskrivelse af indholdet af den enkelte aftale dels bilag med en specifikation af de konkrete ydelser samt prisblad for disse ydelser.

I de koncerninterne aftaler bruges kun OECD's anerkendte transfer pricing principper og metoder, som også anvendes inden for det skatteretlige område til sikring af, at koncernforbundne selskaber handler på markedsvilkår, hvilket også er et krav efter skattelovgivningen. Alle koncerninterne aftaler, hvor Radius Elnet A/S er part, er således gennemgået efter de nævnte principper, herunder prissætning og beskrivelser af omfattede ydelser.

Alle aftaler, som er indgået mellem Radius Elnet A/S og koncernforbundne selskaber, er baseret på anvendelsen af Radius Elnet A/S' transfer pricing politik, som er beskrevet i Programmet.

Der følges en fast proces for årlig gennemgang og tilretning af alle samhandelsaftalerne.

Direktøren for Radius Elnet A/S og Cerius A/S og afdelingen Netøkonomi & Regulering har ansvaret for på vegne af Radius Elnet A/S at sikre den fornødne koordination, kontrol og forhandling af samhandelsaftalerne med de koncerninterne selskaber, som Radius Elnet A/S køber ydelser af.

#### 3.4.1 Kontrol og opfølgning

##### Forsyningstilsynet

Principperne bag aftalekomplekset er ved forskellige lejligheder blevet gennemgået med Forsyningstilsynet.

I 2022 er der foregået to sager vedrørende markedsmæssighed ved Forsyningstilsynet:

I juni 2020 påbegyndte Forsyningstilsynet en tilsynssag vedr. markedsmæssighed af koncerninterne aftaler om udrulning af fjernaflæste målere i 2018. Radius Elnet A/S har fremsendt dokumentation for aftaler og markedsmæssigheden. Sagen pågår fortsat.

I april 2022 påbegyndte Forsyningstilsynet en tilsynssag vedrørende markedsmæssighed af koncerninterne aftaler om udrulning af fjernaflæste målere i 2017, 2019 og 2020. Radius Elnet A/S har fremsendt dokumentation for aftaler og markedsmæssigheden. Sagen pågår fortsat.

#### Internt

Samhandelsaftalerne skal foreligge i skriftlig form senest på ikrafttrædelsestidspunktet. Det er kontrolleret, at alle opdateringer af aftaler og bilag til aftalerne for 2022 blev færdiggjort rettidigt.

Der holdes møder mellem Radius Elnet A/S og Nexel A/S med henblik på at følge op på aftalernes udmøntning. Det er kontrolleret, at disse har været afholdt.

Der skal ske godkendelse af den endelige årsafregning af den Samhandelsansvarlige i afdelingen Netøkonomi & Regulering. Denne fandt sted primo 2023.

I 2022 har el til dækning af nettab været indkøbt i åbent udbud. I efteråret 2022 blev elindkøb til dækning af nettab for 2023-24 tilsvarende udbudt.

Det skal desuden bemærkes, at Radius Elnet A/S har fremsat krav om kompensation fra Nexel A/S for manglende behandling af skadesager 2019/2020 – kravet er opgjort til ca. 1.2 mio. kr. Kompensationen er afregnet i regnskabet for 2022.

### **3.5 Regnskabsmæssig adskillelse**

Radius Elnet A/S har alene bevilling til at drive netvirksomhed og udfører alene aktiviteter, der er fastsat i virksomhedens bevilling som meddelt fra Energistyrelsen.

Radius Elnet A/S aflægger selvstændigt regnskab, som er adskilt fra de øvrige selskaber i Andel koncernen. En kopi af Radius Elnet A/S regnskab for 2022 vil blive registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Der er i forbindelse med kontroller af årsafregningen påset af den Samhandelsansvarlige, at omkostninger er allokeret korrekt.

Ekstern revisor har endvidere gennemgået årsregnskaberne.

### **3.6 Selskabsmæssig udskillelse**

Radius Elnet A/S er selskabsmæssigt adskilt fra de øvrige aktiviteter i Andel koncernen og udfører alene aktiviteter i henhold til netbevillingen fra Energistyrelsen og inden for rammerne af elforsyningsloven samt regler og forskrifter, som udstedes i medfør heraf (bevillingspligtige aktiviteter).

Radius Elnet A/S har pr. 1. maj 2023 ingen sideordnede aktiviteter.

Radius Elnet A/S varetager pr. 1. maj 2023 ikke energilageraktiviteter og ejer ikke direkte eller indirekte andele eller deltager i virksomheder, der varetager energilageraktiviteter.

Radius Elnet A/S varetager pr. 1. maj 2023 ikke ladestanderaktiviteter eller direkte eller indirekte ejer andele eller deltager i virksomheder, der varetager ladestanderaktiviteter.

I forbindelse med regnskabsafklæggelse og den Samhandelsansvarliges kontroller af afregningen af samhandelaftalerne påses det samtidig, at der leveres de aftalte ydelser og ikke andre ydelser.

Radius Elnet A/S aktiviteter er fortsat i overensstemmelse med bevillingen.

### **3.7 Ikke diskriminerende adgang til data som netselskaberne forvalter**

Programmet beskriver Radius Elnet A/S' forpligtelse til at sikre berettigede parter en ikkediskriminerende adgang til data, som netvirksomhederne forvalter, og at adgangen sker på tydelige og lige vilkår.

Risikoen for diskriminerende adfærd ligger i, at Radius Elnet A/S kan komme til at begunstige enkelte selskaber, hvis ikke alle, der kan være berettiget til adgang til netselskabernes data, har adgangen på gennemsigtige og ensartede vilkår.

#### **3.7.1 Kontrol og opfølgning**

Ifølge programmet, skal der i situationer hvor adgang til data efterspørges, for eksempel til statistikformål, forskning, eller udviklingsprojekter - såvel koncerntinterne som koncerneksternt - foretages en vurdering af overvågningsfunktionen i Cerius og Radius, for at sikre at der ikke sker diskriminerende adfærd vedrørende adgangen til netselskabernes data.

Hvor der herudover opstår situationer, hvor det kan være på tale at udlevere data, skal den overvågningsansvarlige involveres forinden, for at sikre at deling er i overensstemmelse med reglerne, og at det i så fald sker på gennemsigtige og ikke-diskriminerende vilkår.

Overvågningsfunktionen har i 2022 flere gange været involveret i afklaringer af, hvilke rammer der gælder for deling af data til bl.a. udviklingsprojekter, så det via samarbejdet er lykkedes at sikre en ikkediskriminerende adfærd i relation til adgang til data som Radius Elnet A/S forvalter.

Den overvågningsansvarlige har ikke i 2022 modtaget henvendelser om diskriminerende adfærd vedrørende adgang til data som Radius Elnet A/S forvalter.

### **3.8 Netselskabets kommunikation med elhandelsvirksomheder**

Programmet beskriver, hvordan det sikres, at kommunikation med elhandelsvirksomheder om konkrete aftagenumre sker via datahubben. Hensynet er at sikre, at netselskabet agerer ens over for alle elhandelsselskaber og i særdeleshed, at et koncerntforbundet elhandelsselskab ikke får en fordel.

Elmarkedets opbygning med en datahub, hvor netselskaberne ikke har viden om, hvilke elhandlere der leverer til de konkrete aftagenumre, er et væsentligt element i overholdelse af kravet. Også datahubbens system omkring kommunikation af måledata og muligheden for at kommunikere med webforms uden at kende elhandelsselskabet er medvirkende til at sikre kravet.

Radius Elnet A/S' tiltag med etablering af adskilt IT-plattform, hvor elhandelsselskabet ikke har adgang, er også et væsentligt bidrag til overholdelsen, da det ikke længere er en mulighed, at de kan se Radius Elnet A/S' kundedata.

Ikke-diskrimination af elhandelselskaber og andre aktører er et af de mest grundlæggende krav i intern overvågning og derfor også et forhold, som der er meget fokus på i organisationen og i den løbende undervisning, både ved nyansættelser og i undervisning i de enkelte afdelinger.

### **3.8.1 Kontrol og opfølgning**

For at understøtte og sikre overholdelse af reglerne om netselskabets kommunikation med elhandelsvirksomheder i praksis har overvågningsprogrammet i 2022 omfattet følgende instrukser:

- Instruks om afbrydelse og genåbning af målere
- Instruks om håndtering af Cerius' og Radius kundekontakt i Netkunder
- Instruks om håndtering af forretningsmæssigt følsomme oplysninger i Netkunder
- Instruks om håndtering af forretningsmæssigt følsomme oplysninger i Målerdata

Instrukserne er i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport for 2022 blevet gennemgået og opdateret og det er kontrolleret, at de nævnte instrukser forefindes og er tilgængelige for de berørte medarbejdere.

Den overvågningsansvarlige har ikke modtaget henvendelser i 2022 om diskriminerende adfærd i kommunikationen mellem Radius Elnet A/S og elhandlerne.

## **3.9 Forretningsmæssigt følsomme oplysninger (FFO)**

Programmet beskriver, hvilke procedurer for identificering, behandling og håndtering af FFO, der var gældende for 2022 og hvordan det sikres, at behandling af FFO sker korrekt.

Programmet beskriver, at alene medarbejdere, der ud fra deres konkrete jobfunktion har et arbejdsmæssigt behov relateret til opgaveudførelse for Radius må få adgang til FFO og skal håndtere disse oplysninger fortroligt.

Dette sikres primært via informationsmateriale, uddannelse og adgangsstyring af IT-systemer. Derudover indeholder nyansatte medarbejders ansættelseskontrakter et afsnit om tavshedspligt og de særlige forpligtelser vedr. håndtering af FFO og iagttagelse af en ikke-diskriminerende adfærd. Ved ansættelse gøres den ansatte derved opmærksom på reglerne og accepterer at følge disse.

Ud over den generelle information er IT-systemet opbygget med adgangsbegrænsning, så medarbejderne tildeles forskellige roller i systemet, afhængig af hvad deres jobfunktion kræver. Det er den enkelte rolle-ansvarlige og chef, der er ansvarlig for rolle-tildelingen. Medarbejderne får derfor ikke adgang til mere end nødvendigt for deres arbejdsmæssige behov.

Radius Elnet A/S deler ikke IT-plattform med koncernforbundne selskaber, der arbejder med andet end distribution. Det har været et krav til denne plattform, at der skal være intern adgangsstyring til Radius Elnet A/S' data.

### **3.9.1 Kontrol og opfølgning**

For at understøtte og sikre at FFO behandles fortroligt, og at det sker på en ikkediskriminerende måde, hvis sådanne oplysninger kan videregives, har overvågningsprogrammet i 2022 omfattet følgende instrukser:

- Instruks om håndtering af forretningsmæssigt følsomme oplysninger i Netkunder.
- Instruks om håndtering af forretningsmæssigt følsomme oplysninger i Andel IT.
- Instruks om håndtering af forretningsmæssigt følsomme oplysninger i Afdeling Målerdata.

Instrukserne er i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport for 2022 blevet gennemgået og opdateret og det er kontrolleret, at de nævnte instrukser forefindes og er tilgængelige for de berørte medarbejdere.

Efter Programmet foretages hvert år en revision af adgange og roller i Radius' SAP. Radius SAP er opbygget med jobfunktionsroller, hvor det er defineret hvilke roller og adgange medarbejdere i forskellige afdelinger har behov for. Fordelen ved jobfunktionsrollerne er, at der på forhånd er taget stilling til, hvilke adgange en medarbejder i fx Kundesupport har behov for, og en leder kan tildele rollen "Kundesupportrolle" til medarbejderen. Opbygningen højner compliance.

Alle ledere har i perioden fra efteråret 2021 til foråret 2022 taget stilling til jobfunktionsrollernes indhold og hvilke medarbejdere, der skal have de enkelte jobfunktionsroller.

IO-funktionen har i 2023 foretaget en kontrol af jobrollernes indhold og en kontrol af de medarbejdere, der er tildelt jobroller, som giver adgang til FFO. Som led i revisionen blev enkelte medarbejders adgang lukket.

Resultaterne af IO-funktionens revision for 2022 (stikprøve) er som følger:

Pr. 14. april 2023 har 595 medarbejdere adgang til roller på SAP IT-plattformen, der indeholder netdata. Revisionen betød, at der er pr. 14. april 2023 er 44 flere medarbejdere, der har adgang til FFO end i foråret 2022. Dette kan forklares med en markant øgning i medarbejderantal i løbet af 2022.

Ifølge programmet opdaterer den overvågningsansvarlige årligt beskrivelsen af de væsentlige IT-systemer, der indeholder FFO. Den overvågningsansvarlige har foretaget denne opdatering i april 2023.

I 2022 har overvågningsfunktionen løbende været involveret i afklaringer af, hvilke rammer der gælder for deling af netdata og FFO, herunder i relation til krav til adgangsstyring og opdeling af nyindkøbte tværgående IT-systemer. Via samarbejdet er det lykkedes at sikre en ikke-diskriminerende adfærd i relation til FFO.

#### Intern hændelse: Adgang til netdata

IO-funktionen fandt, i oktober 2022, som led i en stikprøvekontrol, en uberettiget medarbejderadgang hos Andel Lumen til netdata i Radius Elnet A/S. Adgangen til data blev straks fjernet.

Den overvågningsansvarlige har ikke modtaget henvendelser om diskriminerende adfærd i relation til FFO i 2022.

### **3.10 Forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger om egne aktiviteter (FFO-EA)**

Som beskrevet i Programmet gælder der i forhold til FFO-EA de samme tiltag og retningslinjer som for FFO. Det indebærer samme retningslinjer vedrørende deling af oplysninger og adgangsbegrænsning på IT-adgange.

Både nationalt og internationalt pågår der i disse år en udvikling i forståelsen af netselskabernes rolle i energimarkedet. Som led i denne udvikling indgår Radius Elnet A/S i udviklingsprojekter. I sådanne projekter indgår løbende overvejelser om Radius Elnet A/S' rolle i forhold til konkurrenceudsatte aktører i markedet og udstrækningen af udveksling af oplysninger og erfaringer. Radius Elnet A/S har det som overordnet princip, at resultater og erfaringer deles, når det er muligt, men under forudsætning af overholdelsen af reglerne om FFO-EA.

### 3.10.1 Kontrol og opfølgning

Revisionen af FFO-adgange til SAP, der blev afsluttet i april 2023 vedr. FFO, angik også FFO-EA.

Overvågningsfunktionen har i 2022 flere gange været involveret i afklaringer af, hvilke rammer der gælder for deling af data til bl.a. forsknings- og udviklingsprojekter, så det via samarbejdet er lykkedes at sikre en ikke-diskriminerende adfærd i relation til FFO-EA.

#### Intern hændelse: Deling af oplysninger

IO-funktionen blev gjort opmærksom på, at et slidesæt med overblik over IT-projekter på tværs af koncernen lå tilgængeligt på intranettet. Dette vedrørte også distributionsprojekter. Da detaljer om IT-projekter på distributionsområdet ikke bør være tilgængelige for andre, blev der fundet en løsning, hvor projekttitlerne blev anonymiseret, når der er tale om distributionsprojekter.

Den overvågningsansvarlige har herudover ikke modtaget henvendelser om diskriminerende adfærd vedrørende FFO-EA i 2022.

### 3.11 Klarhed om netselskabets særskilte identitet

Radius Elnet A/S har siden 2016 haft særskilt navn og logo. Som følge af dette fremstår Radius Elnet A/S identitetsmæssigt adskilt fra koncernen og koncernens øvrige konkurrenceudsatte selskaber.

Radius' visuelle identitet (skrifttype og farver) er i maj 2022 blevet tilpasset, så det i højere grad flugter med Cerius A/S' visuelle identitet for derved at signalere en større grad af samhørighed.

Det særskilte navn og logo imødekommer forståelsen blandt de forbrugere, som har haft svært ved at skelne mellem distributionsselskab og de konkurrenceudsatte selskaber i koncernen.

Den overvågningsansvarlige påser løbende, at kravet overholdes. I forbindelse med seneste organisationsændring i 2022 var overvågningsfunktionen involveret for at sikre fortsat overholdelse af kravet om særskilt identitet, bl.a. i forhold til e-mails og signaturer.

Den overvågningsansvarlige har i løbet af 2022 været involveret i udformningen af stillingsopslag for at sikre, at den selvstændige ansættelsesproces for Radius Elnet A/S følges, så Radius Elnet A/S' særskilte identitet også sikres i den eksternt rettede kommunikation, der sker som led i ansættelser.

Radius Elnet A/S har egen hjemmeside, som udelukkende indeholder information fra og om distributionsvirksomheden. Radius Elnet A/S' hjemmeside fremstår, som følge heraf, med et navn, logo, adresse, kontaktoplysninger, indhold og en funktionalitet, der er adskilt fra den øvrige koncern.

Skrivelser og standardkommunikation, der genereres på baggrund af Radius Elnet A/S' aktiviteter, skal have Radius Elnet A/S som tydelig afsender. Der rådgives løbende over for relevante afdelinger om dette forhold.

Herudover er der pr. 1. september 2022 sket en omorganisering, der har betydet, at afdelingen Markedsindsigt & Relationer er blevet placeret direkte i Cerius-Radius, hvor den før (under andet navn) var placeret i Andel Holding. Afdelingen beskæftiger sig med kunderelationer og kundekommunikation, hvorfor en stor del af de opgaver, der før har været løst via koncernfunktioner, i dag løses direkte i netselskabet, herunder fx opgaver relateret til hjemmeside samt sociale medier. Omorganisering skal bl.a. ses som et led i at styrke netselskabets særskilte identitet i den udadrettede kundekommunikation.

Radius Elnet A/S har egen Twitter-profil, Facebook-side og LinkedIn profil.

### 3.11.1 Kontrol og opfølgning

For at understøtte og sikre overholdelse af reglerne om klarhed om Radius Elnet A/S' særskilte identitet i praksis har overvågningsprogrammet i 2022 omfattet følgende instrukser:

- Instruks om klarhed om Cerius' og Radius' særskilte identitet på hjemmesider og SoMe
- Instruks om håndtering af Cerius' og Radius' særskilte identitet i forhold til medierne
- Instruks om sikring af Cerius' og Radius' særskilte identitet ved rekruttering

Instrukserne er i forbindelse med udarbejdelse af Årsrapport for 2022 blevet gennemgået og opdateret og det er kontrolleret, at de nævnte instrukser forefindes og er tilgængelige for de berørte medarbejdere.

I april og august 2022 har den overvågningsansvarlige kontrolleret Radius Elnet A/S' hjemmeside og SoMe. Der blev ikke fundet anledning til rettelser. Herudover blev mindre justeringer foretaget for at sikre, at hjemmesiden lever op til reglerne om særskilt identitet, herunder fjernelse af ikke længere relevante nyheder om nettab og energibesparelser, der indeholdt henvisninger til koncernforbundne selskaber.

#### Intern hændelse: Forkert henvisning til Andel

På LinkedIn har Roskilde Festivalen nævnt Andel i forbindelse med deres nettilslutning til elnettet. Presseansvarlig i Cerius-Radius sørger for at Roskilde Festivalen får besked, så der fremadrettet sikres adskillelse mellem Andel og Cerius-Radius i festivalens kommunikation.

#### Intern hændelse: Forkert brug af selskabsnavn på LinkedIn

Medarbejder i Cerius-Radius lavede opslag på LinkedIn i relation til Radius Elnet. Medarbejderen var tidligere ansat i Andel og stod stadig med Andel som arbejdsplads på LinkedIn, hvorved der skete en sammenblanding af Radius og Andel. Medarbejderen rettede samme dag, som det blev opdaget og påtalt, sin profil.

#### Intern hændelse: Presseomtale

Uge Nyt Fredensborg beskriver Nexel A/S som forsyningsselskabet. Radius nævnes ikke. Cerius-Radius' presseansvarlig havde netop artiklen til gennemsyn for at sikre, at der helt korrekt var skrevet 'Radius', hvorefter det så efterfølgende var blevet ændret til 'forsyningsselskab'. Det blev besluttet fremadrettet at være mere ops på at sikre, at journalisterne forstår den funktionelle adskillelse i forhold til brug af navne.

#### Intern hændelse: Presseomtale

Artikel om tariffer i JyllandsPosten, hvor det anføres: "Et eksempel er landets største elnetselskab, Radius, der er ejet af Andel Energi". Henvendelse til avisen fra presseansvarlig i Cerius-Radius og berigtigelse skete samme dag.

#### Intern hændelse: Presseomtale

DR-nyheder bragte et indslag, hvor der vises og nævnes sammenblandinger af Radius Elnet A/S og kommercielle selskaber (også koncernforbundne). IO-funktionen bad presseansvarlig i Cerius-Radius at være ekstra opmærksom, hvis der kommer henvendelser i relation til indslaget samt understrege

overfor Kommunikationsafdelingen, at Cerius/Radius ikke må sammenblandes med de kommercielle selskaber i Andel koncernen.

#### Intern hændelse: Presseomtale

TV2 Øst angav kilde på et foto af funktionschef i Cerius-Radius som "Andel", selvom fotoet kom fra presseansvarlig i Cerius-Radius, hvor der ingen henvisning var til Andel. Berigtiget samme dag af mediet efter kontrakt fra presseansvarlig i Cerius-Radius.

Den overvågningsansvarlige har løbende i 2022 været involveret i spørgsmål og sparring vedrørende særskilt identitet og efter rækken af hændelser, hvor journalister har anvendt selskabsnavne forkert i artikler, udarbejdede overvågningsfunktionen nedenstående paradigme, som den kommunikationsansvarlige kan anvende i dialog med journalister til brug for berigtigelse:

*Kære [...]*

*Vi har set i medie [x], artikel [y], at z fejlagtigt er blevet omtalt som netselskabet i området. Det er imidlertid [Cerius/Radius], der er netselskab i det pågældende område. Den fejlagtige angivelse er desværre ganske uheldigt ift. de regler vi som netselskab er underlagt, hvor vi aktivt skal sikre, at der ikke skabes uklarhed om netvirksomhedens særskilte identitet.*

*Det er derfor meget vigtigt for os, at der ikke sker misforståelser omkring vores identitet samt vigtigt, at vi kan dokumentere, at vi gør hvad vi kan i forhold til at hindre, at sådanne misforståelser og uklarheder opstår. Dette naturligvis først og fremmest i forhold til ordentlighed og compliance – men naturligvis også ift. at vi ikke ønsker at få påbud fra Forsyningstilsynet, som er ganske opmærksomme på presseomtaler og netselskabers håndtering af eventuelle uklarheder.*

*Da det således er af stor vigtighed, at der ikke gennem medierne gives et fejlagtigt indtryk af hvem der er rette netselskab, vil vi gerne bede dig om, at rette henvendelse til [medie x], og bede dem om at rette og berigtige artiklen.*

IO-funktionen har i lyset af rækken af hændelser besluttet, at pressehåndtering er et ekstraordinært fokusområde i 2022/23. Emnet har været på dagsorden i IO-gruppen og er desuden registreret som et risikoområde i Ledelsens Evaluering af intern overvågning, hvorfor det bliver fulgt tæt. Som konsekvens er pressekontaktoplysninger blevet tydeliggjort på hjemmesider.

Udover ovenstående har den overvågningsansvarlige ikke modtaget henvendelser om diskriminerende forhold i relation til Radius Elnet A/S' særskilte identitet i 2022.

### **3.12 Anvendelse af Netselskabets identitet ved opgaveudførelse**

Radius Elnet A/S har pålagt sine koncerninterne leverandører, at de skal levere deres ydelser i overensstemmelse med Programmet, herunder de særlige krav om klarhed og anvendelse af en identitet, som adskiller sig fra koncernens øvrige identitet, ved udførelsen af netaktiviteter i det offentlige rum. Dette er også et krav i samhandelsaftalerne i 2022.

For at sikre tydelighed om kravet om identitetsmæssig adskillelse er kravene specificeret i Programmet, som de koncerninterne leverandører er kontraktmæssigt forpligtet til at følge i medfør af specifikke formuleringer i samhandelsaftalerne.



Nexel A/S leverer hovedparten af de serviceydelser, som udgør driften af Radius Elnet A/S. Nexel A/S har en identitet, der helt adskiller sig fra koncernens øvrige identiteter. Nexels selvstændige navn og logo understøtter, at kravet om særskilt identitet overholdes.

Medarbejdere hos koncerninterne leverandører, der udfører opgaver for Cerius og Radius, benytter Cerius og Radius identitet. Dog kan medarbejdere i Nexel A/S udføre opgaver af operativ og teknisk karakter i eget navn og logo. Der er udarbejdet nærmere retningslinjer for, hvilken selskabsidentitet, der skal anvendes ved forskellige typer af ekstern kommunikation.

### **3.12.1 Kontrol og opfølgning**

#### Intern audit: Håndtering af netselskabets særskilte identitet

I november/december 2022 gennemførte Radius Elnet A/S en intern audit om reglerne om funktionel adskillelse og ikke-diskriminerende adfærd, herunder reglerne om særskilt identitet. Audit blev gennemført med to afdelinger i Nexel A/S, der udfører opgaver for Radius Elnet A/S, og som har kontakt til både kunder og 3. parts medarbejdere samt en afdeling i Cerius-Radius.

Audit viste, at IO-funktionens igangsætning af "roadshows" vedr. bl.a. brug af identiteter rundt i alle Nexels afdelinger i løbet af 2022, har mindsket forvirringen omkring brug af (især) Cerius-Radius og Nexel-identiteter. I hele 2022 har der således været stort fokus på reglerne om særskilt identitet, da dette ved intern audit i 2021 viste sig at være et område omgærdet af forvirring grundet ny organisationsstruktur.

Audit viste desuden, at medarbejdere oplever en forvirring hos kunderne ift. hvem Nexel er og hvorfor Nexel dukker op, hvis de har haft en forudgående dialog med Cerius-Radius. Desværre lader det ikke til, at de udekørende medarbejdere anvender folder om Nexel og forholdet til Cerius-Radius, der blev udarbejdet i sommeren 2022 på baggrund af findings i intern audit 2021. Der skal derfor gøres en indsats for at få folderen "ud og leve".

*Auditrapporten er vedlagt som BILAG 4.*

Den overvågningsansvarlige har ikke modtaget henvendelser om diskriminerende forhold i relation til anvendelse af Radius Elnet A/S' identitet ved opgaveudførelse.

### **3.13 Den overvågningsansvarliges uafhængighed**

Elforsyningslovens § 20 a stiller krav til den overvågningsansvarliges uafhængighed, og ifølge Bekendtgørelsens § 2, stk. 2, skal Programmet beskrive, hvordan den interne overvågningsansvarliges uafhængighed sikres. Programmet beskriver grundlaget for denne uafhængighed.

Den overvågningsansvarlige er pr. 1. maj 2023 Dorte Gram. Den overvågningsansvarlige er jurist samt afdelingsleder i Cerius-Radius og har mangeårig erfaring med energilovgivning og funktionel adskillelse. Den overvågningsansvarlige i Radius Elnet A/S blev udpeget pr. 1. juni 2022, således, at der er udpeget en overvågningsansvarlig for hvert netselskab. Dette skyldes krav i elforsyningsloven, hvorefter netselskaber med 100.000 eller flere tilsluttede kunder, skal have en intern overvågningsansvarlig ansat direkte i netselskabet. Frem til 1. juni 2022 var det den overvågningsansvarlige for Cerius A/S (ansat i Cerius A/S), der også fungerede som overvågningsansvarlig i Radius Elnet A/S.

Den overvågningsansvarlige er ansat direkte i Radius Elnet A/S og har ingen stilling, ansvar, interesser eller noget forretningsforhold i eller med tilknyttede og associerede virksomheder, eller virksomheder der kontrolleres af samme virksomhedsdeltagere, når der bortses fra Ceriius A/S. Den overvågningsansvarlige refererer til chefen for funktionsområdet Netøkonomi & Compliance, som er ansat direkte i Radius Elnet A/S.

Den overvågningsansvarlige ejer ikke aktier i et koncernforbundet eller på anden måde tilknyttet elhandels- eller elproduktionselskab.

I 2022 har den overvågningsansvarlige haft til opgave at varetage den daglige administration og den løbende kontrol af Programmet på vegne af direktøren for Radius Elnet A/S.

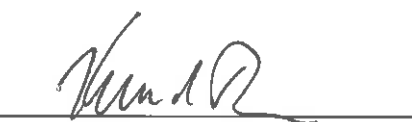
#### 4. Godkendelse ved direktør, bestyrelse og intern overvågningsansvarlig

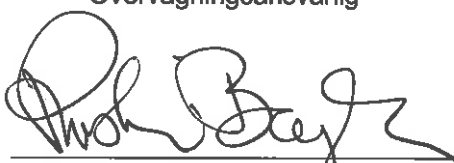
Virum, den 17. maj 2023


For Radius Elnet A/S


  
Jens Fossar Madsen  
Direktør

  
Dorte Gram  
Overvågningsansvarlig

  
Knud Pedersen  
Bestyrelsesformand

  
Kirstine Bergenholtz  
Bestyrelsesmedlem

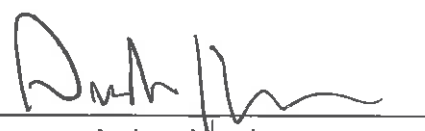
  
Claes Graff  
Bestyrelsesmedlem

  
Jon Balsby  
Bestyrelsesmedlem

  
Hanne Christensen  
Bestyrelsesmedlem

  
Søren Eriksen  
Bestyrelsesmedlem

  
Pelle Dragsted  
Bestyrelsesmedlem

  
Anders Jørn Jensen  
Bestyrelsesmedlem

  
Vagn Kjær-Hansen  
Bestyrelsesmedlem

### **Bilagsoversigt**

- Bilag 1 Instruksamling
- Bilag 2 Cerius A/S og Radius Elnet A/S program for intern overvågning 2023
- Bilag 3 Ekstern auditrapport for Radius Elnet A/S og Cerius A/S 2022
- Bilag 4 Intern auditrapport for 2022 vedrørende funktionel adskillelse og ikke-diskriminerende adfærd